



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ของสถานีตำรวจภูธรดงคริ์ใหญ่ จังหวัดร้อยเอ็ด

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา  
ที่ ๑๘๖/๒๕๖๘

เรื่อง จัดตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
( Integrity and Transparency Assessment: ITA ) ของ สถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

ตามที่สำนักงานป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment: ITA ) ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ให้เชื่อมโยงกับบทบาท ภารกิจ ของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายแผนการปฏิบัติต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายให้ภาพรวมประเทศไทยปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสการทุจริตมีแนวโน้มลดลง และประชาชนมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาชาติเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มดีขึ้น โดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception : CPI ) ที่สูงขึ้น อันจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติ ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ได้ยกระดับและพัฒนามาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐตลอดจนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานขององค์กรตำรวจในภาพรวม และเสริมสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment: ITA ) ของสถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุตามวัตถุประสงค์ และเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment: ITA ) ของสถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา ดังนี้

**คณะกรรมการ ประกอบด้วย**

- |                                                          |                      |
|----------------------------------------------------------|----------------------|
| ๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา                   | หัวหน้าคณะกรรมการ    |
| ๒. รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา       | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา          | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๕. สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา              | คณะกรรมการ           |
| ๖. สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา        | คณะกรรมการ           |

/สารวัตร(สอบสวน)...

- |     |                                            |                           |
|-----|--------------------------------------------|---------------------------|
| ๗.  | สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา    | คณะทำงาน/เลขานุการ        |
| ๘.  | รองสารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา | คณะทำงาน                  |
| ๙.  | เจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละสายงานทุกนาย         | คณะทำงาน                  |
| ๑๐. | สิบตำรวจโทศุภสิทธิ์ ยวนกุล                 | คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |
- ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา

**มีหน้าที่**

๑. วางกรอบแนวทางสำหรับเตรียมการเพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment: ITA )
๒. มอบหมายข้าราชการตำรวจรับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล รวบรวมเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment: ITA ) และดูแลระบบการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๓. อำนวยการในการประสานงานรายชื่อผู้มีส่วนได้เสียภายในและผู้มีส่วนได้เสียภายนอกเพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในและผู้มีส่วนได้เสียภายนอก
๔. ประชาสัมพันธ์ แนะนำ ให้คำปรึกษาแก่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในและผู้มีส่วนได้เสียภายนอก
๕. ประชาสัมพันธ์ แนะนำวิธีการ ขั้นตอน ช่องทางทางเข้าระบบการประเมิน ITA Online เช่น รูปแบบ URL หรือ QR Code หรือการประชาสัมพันธ์ ภายในหน่วยงานด้วยวิธีการต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ สามารถเข้าสู่ระบบการประเมิน ITA Online ได้ด้วยตนเอง ดดยให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายดำเนินการจัดทำ รวบรวม เอกสาร หลักฐาน และประชาสัมพันธ์การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในและผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ตามกรอบการประเมิน ITA ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
๖. สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานเสนอผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พุทธศักราช ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก



(อัครสรค์ กิจพ่วงสุวรรณ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา

รายงานการประชุมกำกับการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity & Transparency Assessment : ITA)  
สถานีตำรวจนครหลวงใหญ่ ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๙  
เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม สถานีตำรวจนครหลวงใหญ่

ผู้มาประชุม

|                                 |               |                      |
|---------------------------------|---------------|----------------------|
| ๑. พ.ต.อ.อัศวิน                 | กิจพจน์สุวรรณ | ประธาน               |
| ๒. พ.ต.ท.ชูศักดิ์               | จันทร         | รอง ประธาน           |
| ๓. พ.ต.ท. เรืองศักดิ์           | ไชยอุดม       | รอง ประธาน           |
| ๔. พ.ต.ท. ศักดิ์ดา              | เผ่าภูธร      | รอง ประธาน           |
| ๕. พ.ต.ท. วิเชียร               | วงศ์ภูธรณ์    | คณะทำงาน             |
| ๖. พ.ต.ท. พิชิต                 | ศรีแก่นจันทร์ | คณะทำงาน/เลขานุการ   |
| ๗. พ.ต.ต.ณัฐพงษ์                | พลเวียง       | คณะทำงาน             |
| ๘. เจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละสายงาน |               | คณะทำงาน             |
| ๙. ส.ต.ท.ศุภสิทธิ์              | ยวนกุล        | คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ |

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ระดับหัวหน้าสายงาน ของสถานีตำรวจนครหลวงใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จาก สำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งเป็นการกำชับให้ดำเนินการจัดเตรียมข้อมูลเพื่อรับการประเมิน รวมทั้งกำชับให้ดำเนินการให้ทำแบบประเมินให้ครบถ้วนตามเป้าหมาย ซึ่งในปีที่ผ่านมา พ.ศ.๒๕๖๘ สก.ตง.ครั้งใหญ่ ได้รับการประเมินอยู่ในเป็นเกณฑ์ผ่าน ในปีนี้จึงเน้นย้ำให้ดำเนินการให้ครบถ้วน จึงเรียกประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องที่แจ้งเพื่อทราบ

- การปรับเปลี่ยนในการลงข้อมูล OIT จากเดิม ๒๕ หัวข้อ ลดลงเหลือ ๑๘ หัวข้อ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

- การวางกรอบแนวทางในการดำเนินงาน
- การกำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ระเบียบวาระที่ ๔ ประธานสรุปสั่งการ

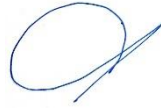
- กำชับการดำเนินการตามแบบตรวจเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้ครบถ้วน
- ประชาสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IIT) และภายนอก (EIT) ให้ตอบแบบวัดการ

รับรู้ และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรู้เพื่อเปิดเผย เป็นข้อมูลสาธารณะ

/ที่ประชุมรับทราบ...

ที่ประชุมรับทราบ และไม่มีปัญหาข้อเสนอนี้จึงได้เลิกประชุม

เลิกประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.



พ.ต.อ.

( อัครสรค์ กิจพ่วงสุวรรณ )

ผกก.สภ.ตงครั่งใหญ่



พ.ต.ท.

เลขานุการประชุม

( พิชิต ศรีแก่นจันทร์ )

สว.อก.สภ.ตงครั่งใหญ่



ส.ต.ท.

จดรายงาน

( ศุภสิทธิ์ ยวนกุล )

ผบ.หมู่ (ป.) สภ.ตงครั่งใหญ่



รูปภาพการประชุม เตรียมความพร้อม กำชับการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
( Integrity & Transparency Assessment : ITA) ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.ตงศรีใหญ่

**สถานีตำรวจภูธรตรังใหญ่**  
**ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน**  
**ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)**

เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรตรังใหญ่ ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment: ITA ) ลงสู่สถานีตำรวจในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงาน ในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการปฏิบัติงานบริการประชาชนในเขต พื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วม และการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment: ITA ) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส สถานีตำรวจภูธรตรังใหญ่ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment: ITA ) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

**๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ** หน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment: ITA ) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรตรังใหญ่ ได้ดำเนินการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment: ITA ) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.อัครสรค์ กิจพ่วงสุวรรณ ผกก.สภ.ตรังใหญ่ เป็นประธานการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment: ITA ) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment: ITA ) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็น ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT )

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใจระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT )

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ( External Integrity and Transparency Assessment: EIT )

- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

## มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

### ของสถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา

#### ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment: ITA ) ลงสู่สถานีตำรวจ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงาน ในสังกัดของ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจการในการบริการประชาชนในเขต พื้นที่ เพื่อ สะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วม และการ ป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment: ITA ) ของส่วนราชการในพื้นที่ รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและ ความโปร่งใส สถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment: ITA ) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

**การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส** ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment: ITA ) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา ได้ดำเนินการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และ ความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment: ITA ) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

๑. ประชุมวางแผนการจัดการ มอบหมายหน้าที่ ให้ข้าราชการตำรวจทุกสายงานในการมีส่วนร่วมใน กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจนครบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๒. จัดประชุมมอบนโยบาย ทุกๆ ๑ เดือน เพื่อเป็นการติดตามการทำงาน ในทุกมิติ ข้อเสนอแนะ ดีชม และมอบนโยบายจากผู้บังคับบัญชา ให้กำลังพลทุกนายทราบ และถือปฏิบัติ

๓. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ในการพัฒนากำลังพล และจัดกิจกรรมในการสร้างเสริมสามัคคีในหมู่คณะ โดย มอบหมายหน้าที่ ไปยังสายงานต่างๆ และร่วมกันพัฒนาองค์กรให้แข็งแกร่ง ปราศจาก การทุจริต

๔. เน้นย้ำนโยบายในการจัดการบริหารกำลังพล และการประพฤติปฏิบัติให้เหมาะสม Do and Don't และ No Gift Policy ไม่ให้ ไม่รับ และจะต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

## มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้

### ๑)การพัฒนาระดับการให้บริการ/One stop service

| ด้าน                                             | ประเด็นที่ต้องพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                       | งานที่รับผิดชอบ   |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าคดี            | จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้นโดยกำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One stop service                  | งานอำนวยความสะดวก |
| ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ                    | ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนเห็นได้ชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One stop service                                                                                                                                                                  | งานอำนวยความสะดวก |
| ป้ายพันธะสัญญา                                   | ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาให้ประชาชนเห็นชัดเจนที่สุดห้อง One stop service                                                                                                                                                                                                                 | งานอำนวยความสะดวก |
| ภาพป้าย No Gift Policy                           | ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One stop service ให้ประชาชนเห็นชัดเจนเพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีตำรวจในการไม่รับของขวัญของกำนัล                                                                                                                                      | งานอำนวยความสะดวก |
| ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ | จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One stop service ให้ประชาชนทราบ                                                                                                                                                                             | งานอำนวยความสะดวก |
| ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน  | ณ จุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชนที่นั่งพักระหว่างรอการติดต่อราชการ มีบริการ WIFI ฟรีสำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมโทรทัศน์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อรับฟังข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำ ชายหญิง และคนพิการที่สะอาด และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการ | งานอำนวยความสะดวก |

๒) การสื่อสาร บทบาท ภารกิจและผลการปฏิบัติงาน ของสถานีตำรวจภูธรตรังครั้งใหญ่ ให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

| ด้าน                    | ประเด็นที่ต้องยกระดับพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ผู้รับผิดชอบ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| การสื่อสาร บทบาท ภารกิจ | <p><b>๑) การเผยแพร่ คู่มือประชาชน</b><br/>ในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูลเอกสารหลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการ ขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส</p> <p><b>๒.) การเผยแพร่ข้อมูล ผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ หรือสื่อสังคมออนไลน์ รวมถึงการมีช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชม หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน หรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ หรือช่องทางอื่น ๆ</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <p>ร.ต.อ.หญิง ธัญวัลย์ ทองสระคู รอง สว.อก.ฯ</p> <p><b>ควบคุมการปฏิบัติ</b></p> <p>ส.ต.ท.ศุภสิทธิ์ ยวนกุล ผบ.หมู่(ป.)ฯ</p> <p><b>จัดทำข้อมูล</b></p>                                                                                                                                                                             |
| ผลการปฏิบัติงาน         | <p><b>๑.ปรับปรุงคุณภาพ การดำเนินงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การปฏิบัติงาน และให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจมีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่ายครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ</li> <li>- การปรับปรุงการให้บริการประชาชน ที่ลดอุปสรรคลดความยุ่งยากในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ</li> <li>- การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงาน หรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น</li> </ul> | <p>รอง ผกก.หัวหน้าทุกสายงาน</p> <p><b>***ควบคุมการปฏิบัติ</b></p> <p>สว.ทุกสายงานเป็นผู้กำกับ</p> <p><b>***ผู้ปฏิบัติตามสายงาน</b></p> <p><b>เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย</b></p> <p>รอง ผกก.หัวหน้าทุกสายงาน</p> <p><b>***ควบคุมการปฏิบัติ</b></p> <p>เจ้าหน้าที่ธุรการ (แต่ละสายงาน) ที่ดูแลจัดการระบบงาน เพื่อให้ทุกนายปฏิบัติ</p> |

๓)ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล

| ด้าน                                    | ประเด็นที่ต้องยกระดับพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ผู้รับผิดชอบ                                           |
|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| ๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร                      | จัดทำข้อมูลผู้บริหาร รายละเอียดให้ครบถ้วนตามที่สำนักงาน ปปช. กำหนด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ส.ต.ท.ศุภสิทธิ์ ยวนกุล<br>ผบ.หมู่(ป.)ฯ<br>๐๖๕-๗๔๘-๕๓๑๓ |
| ๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร        | <ul style="list-style-type: none"> <li>-การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙</li> <li>- มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจได้</li> <li>- มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA ) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙</li> <li>- มีข่าวสารการตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link อย่างชัดเจน</li> </ul> | ส.ต.ท.ศุภสิทธิ์ ยวนกุล<br>ผบ.หมู่(ป.)ฯ<br>๐๖๕-๗๔๘-๕๓๑๓ |
| ๐๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน        | จัดทำข้อมูลและการประชาสัมพันธ์การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ อย่างครบถ้วนและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเป็นประจำ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ส.ต.ท.ศุภสิทธิ์ ยวนกุล<br>ผบ.หมู่(ป.)ฯ<br>๐๖๕-๗๔๘-๕๓๑๓ |
| ๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ | ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ส.ต.ท.ศุภสิทธิ์ ยวนกุล<br>ผบ.หมู่(ป.)ฯ<br>๐๖๕-๗๔๘-๕๓๑๓ |
| ๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน            | แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการกับสถานีตำรวจ โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ส.ต.ท.ศุภสิทธิ์ ยวนกุล<br>ผบ.หมู่(ป.)ฯ<br>๐๖๕-๗๔๘-๕๓๑๓ |

|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 0๖ E-SERVICE                                                                    | อำนวยความสะดวกผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ ด้านต่างๆ ให้แก่ประชาชน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ส.ต.ท.ศุภสิทธิ์ ยวนกุล<br>ผบ.หมู่(ป.)ฯ<br>๐๖๕-๗๔๘-๕๓๑๓                                                                  |
| 0๗ สถิติผลการดำเนินงาน                                                          | ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ<br>- ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙<br>- แยกเป็นรายเดือนแพร่ทุกเดือน<br>๑. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ ด้านคดี ตามระบบ Crimes<br>๒. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด<br>- เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และ รูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (machine-readabl) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ word เท่านั้น                             | ส.ต.อ.อภิรักษ์ ศรีแก้ว<br>ผบ.หมู่(สส.)ฯ<br>๐๘๔-๒๖๐-๗๓๗๖<br><br>ส.ต.ท.ธนากร สาริบุตร<br>ผบ.หมู่(ผช.พงส)ฯ<br>๐๖๓-๙๕๓-๕๕๐๘ |
| 0๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ     | ๑. ข้อมูล บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ<br>๒. รายชื่อ รูปถ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพ<br>๓. ผลการดำเนินงานของ กต.ตร.สถานีตำรวจ ที่ผ่านมารอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ ๒๕๖๙                                                                                                                                                                                                                                   | ส.ต.ท.ศุภสิทธิ์ ยวนกุล<br>ผบ.หมู่(ป.)ฯ<br>๐๖๕-๗๔๘-๕๓๑๓                                                                  |
| 0๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา | ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามปีปฏิทิน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี<br>- มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ<br>- ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย เมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค<br>- เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และ รูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (machine-readabl) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ word เท่านั้น | ร.ต.อ.หญิง ธัญวัลย์ ทองสระคู<br>รอง สว.อก.ฯ<br>๐๙๕-๒๑๐-๓๓๓๗                                                             |

|                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| 0๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล                                                      | - แผนใช้จ่ายงบประมาณของสถานีดำรวจ ประจำปี๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน                                                                                                                                                                                                                                  | ร.ต.ท.สมศักดิ์ กลางราช<br>รอง สว.(ป.) ฯ<br>๐๘๑-๗๒๙-๕๘๗๖      |
| 0๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน                                                          | - สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้างได้แก่ งานที่ซื้อจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น | ร.ต.อ.หญิง ธัญวัลย์ ทองสระคู<br>รอง สว.อก. ฯ<br>๐๙๕-๒๑๐-๓๓๓๗ |
| 0๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล                                                        | - สถานีดำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่<br>- หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน<br>- หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน<br>- หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล ฯลฯ                                                                               | ส.ต.ท.ศุภสิทธิ์ ยวนกุล<br>ผบ.หมู่(ป.) ฯ<br>๐๖๕-๗๔๘-๕๓๑๓      |
| 0๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต         | - ช่องทางการแจ้งเรื่องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่<br>- ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่<br>- มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน                                                                                                                               | ส.ต.ท.ศุภสิทธิ์ ยวนกุล<br>ผบ.หมู่(ป.) ฯ<br>๐๖๕-๗๔๘-๕๓๑๓      |
| 0๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Antibribery policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ | ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Brbery-policy) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีดำรวจคนปัจจุบัน และให้เผยแพร่ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษควบคู่ฉบับภาษาไทย<br>- ภาพอินโฟกราฟฟิคนดยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (no gift policy) จากการปฏิบัติหน้าที่                                                                       | ส.ต.ท.ศุภสิทธิ์ ยวนกุล<br>ผบ.หมู่(ป.) ฯ<br>๐๖๕-๗๔๘-๕๓๑๓      |

|                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| <p><b>๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต</b></p>                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>-แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต และแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔</li> <li>-ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการที่ใช้อำนาจและหน้าที่</li> <li>-ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ต้องมีข้อมูลอย่างน้อย ดังนี้               <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชื่อกระบวนการ/โครงการ ของแต่ละสายงาน</li> <li>- ระบุประเด็นความเสี่ยง</li> <li>- ระดับของความเสี่ยงต่อการทุจริต</li> <li>- แผนบริหารจัดการความเสี่ยง</li> </ul> </li> </ul> | <p>ส.ต.ท.ศุภสิทธิ์ ยวนกุล<br/>ผบ.หมู(ป.)ฯ<br/>๐๖๕-๗๔๘-๕๓๑๓</p> |
| <p><b>๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต</b></p>                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>-เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการ ดังนี้               <ol style="list-style-type: none"> <li>๑.ผลการดำเนินการตามมาตรการ แยกตามสายงาน</li> <li>๒.แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการความเสี่ยงต่อการทุจริต</li> </ol> </li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                 | <p>ส.ต.ท.ศุภสิทธิ์ ยวนกุล<br/>ผบ.หมู(ป.)ฯ<br/>๐๖๕-๗๔๘-๕๓๑๓</p> |
| <p><b>๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน</b></p>                              | <p>มาตรการเตรียมความพร้อมการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment: ITA ) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนITA</li> <li>-ผกก.ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน</li> <li>-มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ๓ ด้าน</li> </ul>                                                                                                         | <p>ส.ต.ท.ศุภสิทธิ์ ยวนกุล<br/>ผบ.หมู(ป.)ฯ<br/>๐๖๕-๗๔๘-๕๓๑๓</p> |
| <p><b>๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</b></p> | <p>รายงานผลการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <p>ส.ต.ท.ศุภสิทธิ์ ยวนกุล<br/>ผบ.หมู(ป.)ฯ<br/>๐๖๕-๗๔๘-๕๓๑๓</p> |

\*\*\*การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

| ด้าน                                                  | ประเด็นที่ต้องยกระดับ/พัฒนา                                                                                                                                                                                               | ผู้รับผิดชอบ                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์</b>                   |                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                  |
| การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์                          | -จัดให้มีผู้ดูแลรับผิดชอบเว็บไซต์ของ<br>สถานีดารวจ<br>-จัดทำข้อมูลข่าวสารลงเว็บไซต์ และ<br>เผยแพร่ปรับปรุงข้อมูลให้เป็น<br>ปัจจุบัน                                                                                       | ส.ต.ท.ศุภสิทธิ์ ยวนกุล<br>ผบ.หมู่(ป.)ฯ<br>๐๖๕-๗๔๘-๕๓๑๓                                                                           |
| <b>การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ</b>         |                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                  |
| การออกคำสั่งคณะทำงานและ<br>มอบหมายหน้าที่ชัดเจน       | ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย<br>มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ<br>ข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจนโดยให้<br>ผู้บังคับบัญชากำกับกำกับติดตามให้<br>ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ<br>เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะได้เป็น<br>ปัจจุบัน | พ.ต.อ.อัครสรค์ กิจพ่วงสุวรรณ<br>ผกก.สภ.ดงครั่งใหญ่<br>๐๙๘-๑๐๕-๑๕๘๙<br><br>ส.ต.ท.ศุภสิทธิ์ ยวนกุล<br>ผบ.หมู่(ป.)ฯ<br>๐๖๕-๗๔๘-๕๓๑๓ |
| การประชุมขับเคลื่อนและกำกับ<br>ติดตามการเผยแพร่ข้อมูล | มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่<br>ผู้รับผิดชอบ                                                                                                                                                                         | พ.ต.อ.อัครสรค์ กิจพ่วงสุวรรณ<br>ผกก.สภ.ดงครั่งใหญ่<br>๐๙๘-๑๐๕-๑๕๘๙                                                               |

**\*\*\*การจัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับ  
ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ**

| ด้าน                                                                                                                     | ประเด็นที่ต้องยกระดับ/พัฒนา                                                                                                | ผู้รับผิดชอบ                                                                                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ | ดำเนินการจัดอบรมให้แก่ข้าราชการตำรวจ ( No Gift Policy )และประกาศนโยบายโดยติดป้ายประกาศในพื้นที่ของสถานีตำรวจให้เห็นเด่นชัด | พ.ต.อ.อัครสรค์ กิจพ่วงสุวรรณ<br>ผกก.สภ.ดงครั่งใหญ่<br>๐๙๘-๑๐๕-๑๕๘๙<br><br>พ.ต.ท.พิชิต ศรีแก่นจันทร์<br>สว.อก.สภ.ดงครั่งใหญ่<br>๐๘๑-๗๙๐-๑๐๕๗ |